

	PERSONELE İLİŞKİN PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU	DOKÜMAN KODU	YİTDB-14
		YAYIN TARİHİ	01.01.2020
		REVİZYON NO	-
	BİRİM ADI	REVİZYON TARİHİ	-
	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı-Kalite Birimi	SAYFA NO	1/2

Memurun Adı Soyadı :			
Ünvanı :			
Görev Yaptığı Birim :			
Değerlendirme Dönemi :			
Değerlendiren Amirin Adı Soyadı :			
DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ	YETERLİ DEĞİL	VASAT	İYİ DÜZEYDE
I-Kişisel Ölçütler			
İşe devam durumu			
Güvenilir olma			
Çalışkanlık			
Tarafsızlık			
Temiz ve bakımlı olma			
Kötü alışkanlıklarının bulunmaması			
Kişisel gelişim için çaba harcaması			
Göreve odaklanma ve dikkatli olma			
Amirleri ve çalışma arkadaşları ile ilişkisi			
Sorun çözmede kişisel sorumluluğu üstlenme			
Takım çalışmasına yatkın olma			
Çalışma arkadaşlarına karşı yol gösterme			
Disiplin kurallarına uyma			
Yaratıcı olma ve değişikliklere uyum sağlama			
Çalışma arkadaşlarının moral motivasyonuna olumlu katkı sağlama			
Plan yapma ve uygulama			
II-Mesleki Beceri Ölçütleri			
Görev ile ilgili mesleki bilgi ve becerisi			
Araştırma ve sorunları çözmeye yönelik çözüm geliştirme yeteneği			
Mevzuat Bilgisi			
Kurum Bilgisi			
Dinleme ve yorumlama, uzlaşma, ihtiyaçları tespit etme yeteneği			
Konuşma ve kendini sözlü ve yazılı ifade etme yeteneği			
Bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanma ve teknolojik gelişmelere intibak			
İnisiyatif ve sorumluluk alma yeteneği			
BAŞARI DURUMU			

	PERSONELE İLİŞKİN PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU	DOKÜMAN KODU	YİTDB-14
		YAYIN TARİHİ	01.01.2020
		REVİZYON NO	-
	BİRİM ADI	REVİZYON TARİHİ	-
	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı-Kalite Birimi	SAYFA NO	2/2

Memurun Adı Soyadı :			
Ünvanı :			
Görev Yaptığı Birim :			
Değerlendirme Dönemi :			
Değerlendiren Personelin Adı Soyadı :			
DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ	YETERLİ DEĞİL	VASAT	İYİ DÜZEYDE
I-Kişisel Ölçütler			
İşe devam durumu			
Güvenilir olma			
Çalışkanlık			
Tarafsızlık			
Temiz ve bakımlı olma			
Kötü alışkanlıklarının bulunmaması			
Kişisel gelişim için çaba harcaması			
Göreve odaklanma ve dikkatli olma			
Amirleri ve çalışma arkadaşları ile ilişkisi			
Sorun çözmede kişisel sorumluluğu üstlenme			
Takım çalışmasına yatkın olma			
Çalışma arkadaşlarına karşı yol gösterme			
Disiplin kurallarına uyma			
Yaratıcı olma ve değişikliklere uyum sağlama			
Çalışma arkadaşlarının moral motivasyonuna olumlu katkı sağlama			
Plan yapma ve uygulama			
II-Mesleki Beceri Ölçütleri			
Görev ile ilgili mesleki bilgi ve becerisi			
Araştırma ve sorunları çözmeye yönelik çözüm geliştirme yeteneği			
Mevzuat Bilgisi			
Kurum Bilgisi			
Dinleme ve yorumlama, uzlaşma, ihtiyaçları tespit etme yeteneği			
Konuşma ve kendini sözlü ve yazılı ifade etme yeteneği			
Bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanma ve teknolojik gelişmelere intibak			
İnisiyatif ve sorumluluk alma yeteneği			
BAŞARI DURUMU			